

ПРИКАЗ

Дата: 28 мая 2018 года

МОСКВА

№

313

**Об утверждении
порядка ознакомления работников ООО «Транснефть-Охрана» с правовыми актами по
вопросам предупреждения и противодействия коррупции**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Антикоррупционной политики ПАО «Транснефть», утвержденной решением Совета директоров ПАО «Транснефть» от 19.10.2017, приказываю:

1. Утвердить «Памятку для работников ООО «Транснефть-Охрана» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции» (Приложение № 1).

2. Утвердить «Перечень основных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, для обязательного ознакомления работников ООО «Транснефть-Охрана» (Приложение № 2).

3. Отделу кадров ООО «Транснефть-Охрана» (далее – Общество) при приеме на работу в Общество с вновь принятыми работниками под подпись в «Журнале ознакомления работников с локальными нормативными актами» проводить:

- ознакомление с «Памяткой для работников ООО «Транснефть-Охрана» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции» согласно Приложению № 1 к настоящему приказу;

- вводный инструктаж по положениям основных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.

4. Юридическому отделу Общества осуществлять актуализацию «Памятки для работников ООО «Транснефть-Охрана» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции» и «Перечня основных правовых актов, регулирующих



вопросы предупреждения и противодействия коррупции, для обязательного ознакомления работников ООО «Транснефть-Охрана».

5. Отделу организации делопроизводства Общества ежегодно не позднее 20 декабря через систему электронного документооборота осуществлять обязательное ознакомление работников аппарата управления Общества с актуализированными правовыми актами, регулирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

6. Руководителям структурных подразделений аппарата управления Общества обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом в журнале ознакомления с нормативными документами в срок до 15.06.2018.

7. Директорам филиалов обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом в журнале ознакомления с нормативными документами и привести приказы филиала в соответствие с настоящим приказом в срок до 15.06.2018.

8. Признать утратившим силу приказ генерального директора Общества от 16.01.2018 № 18 «Об утверждении порядка ознакомления работников ООО «Транснефть-Охрана» с правовыми актами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции».

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

В.П. Болахнин

Приложение № 1
к приказу ООО «Транснефть-Охрана»
от «28» мая 2018 г. № 313

**Памятка для работников ООО «Транснефть-Охрана»
по вопросам предупреждения и противодействия коррупции**

ООО «Транснефть-Охрана» (далее – Общество), являясь организацией, осуществляющей функции ведомственной охраны объектов топливно-энергетического комплекса стратегического акционерного общества ПАО «Транснефть», заявляет о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях, что означает полный запрет для руководителей, работников, а также иных лиц, действующих от имени Общества и/или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях.

Правовую основу деятельности Общества по противодействию коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, иных федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

В Обществе введена в действие Антикоррупционная политика ПАО «Транснефть», утвержденная решением Совета директоров ПАО «Транснефть» от 19.10.2017 (далее – Антикоррупционная политика) (приказ генерального директора Общества от 13.11.2017 № 718 «О введении в действие Антикоррупционной политики ПАО «Транснефть» и отмене действия приказа ООО «Транснефть-Охрана» от 27.10.2017 № 688 «О введении в действие Политики ОАО «АК «Транснефть»»).

Коррупция: Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Предупреждение коррупции: Деятельность Общества, направленная на выявление и последующее устранение причин коррупции (в том числе введение элементов корпоративной культуры, определение ответственных лиц и подразделений, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений).

Противодействие коррупции: Деятельность Общества в пределах полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, и последующему устранению ее причин, по выявлению, предупреждению, пресечению коррупционных правонарушений, а также минимизации коррупционных рисков и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов: Ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность: Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами

(родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Коммерческий подкуп: незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Согласно положениям Антикоррупционной политики, основными принципами противодействия коррупции в ПАО «Транснефть» и в организациях системы «Транснефть» являются:

1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип неприятия коррупции.
3. Принцип личного примера работников, выполняющих управленческие функции.
4. Принцип вовлеченности работников.
5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
8. Принцип открытости бизнеса.
9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

10. Принцип непрерывности информирования и обучения работников.

11. Принцип непрерывного выявления и оценки коррупционных рисков.

12. Принцип отказа от ответных санкций.

Работники Общества обязаны:

- соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, принципы и требования Антикоррупционной политики;

- уведомлять непосредственного руководителя об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и о ставших ему известными фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками системы «Транснефть»;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- уведомлять генерального директора Общества (директора филиала Общества) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Работники Общества, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства РФ, Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, уголовной и иным видам ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ПАО «Транснефть» или Общества и трудовыми договорами с работниками Общества.

В соответствии со статьей 7 Федерального закона от 14.04.1999 № 77-ФЗ «О ведомственной охране» гражданин не может быть принят на работу в ведомственную охрану в случаях:

- признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- наличия у него неснятой или непогашенной судимости;

- отсутствия регистрации по месту жительства;

- наличия подтвержденного заключением медицинской организации заболевания, препятствующего исполнению им должностных обязанностей;

лишения его права занимать должности на государственной службе, в органах местного самоуправления либо заниматься охранной деятельностью приговором суда, вступившим в законную силу.

К правонарушениям, обладающим коррупционными признаками, относятся следующие умышленные деяния, предусмотренные Уголовным кодексом Российской Федерации: Злоупотребление полномочиями (статья 201); Коммерческий подкуп (статья 204)*; Посредничество в коммерческом подкупе (статья 204.1)*; Мелкий коммерческий подкуп (статья 204.2)*; Незаконное участие в предпринимательской деятельности (статья 289); Дача взятки (статья 291)*; Посредничество во взяточничестве (статья 291.1)*; Мелкое взяточничество (статья 291.2)*; Халатность (статья 293); Провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (статья 304).

За преступления коррупционной направленности Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрены следующие виды наказаний: штраф; лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; обязательные работы; исправительные работы; принудительные работы; ограничение свободы; лишение свободы на определенный срок.

**Вы можете быть освобождены от уголовной ответственности, если активно способствовали раскрытию и (или) расследованию преступления и добровольно сообщили органу, имеющему право возбудить уголовное дело по данным коррупционным преступлениям.*

К правонарушениям, обладающим коррупционными признаками, относятся следующие умышленные деяния, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях: Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28); Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29).

За совершение административных правонарушений коррупционной направленности предусматривается административный штраф.

Действия работника при обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и о ставших ему известными фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками системы «Транснефть»:

1. Незамедлительно уведомить непосредственного руководителя лично, почтовым отправлением, посредством факсимильной связи либо через официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Обратиться с устным или письменным сообщением о готовящемся преступлении в правоохранительные органы.

**Перечень
основных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия
коррупции, для обязательного ознакомления работников ООО «Транснефть-Охрана»**

1. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Трудовой кодекс Российской Федерации (Статья 64.1 Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими).
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (Статья 19.28. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица; Статья 19.29. Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего).
4. Уголовный кодекс Российской Федерации (Статья 201. Злоупотребление полномочиями; Статья 204. Коммерческий подкуп; Статья 204.1. Посредничество в коммерческом подкупе; Статья 204.2. Мелкий коммерческий подкуп; Статья 289. Незаконное участие в предпринимательской деятельности; Статья 291. Дача взятки; Статья 291.1. Посредничество во взяточничестве; Статья 291.2. Мелкое взяточничество; Статья 293. Халатность; Статья 304. Провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд).
5. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».
6. Антикоррупционная политика ПАО «Транснефть», утвержденная решением Совета директоров ПАО «Транснефть» от 19.10.2017 (введена в действие приказом генерального директора ООО «Транснефть-Охрана» от 13.11.2017 № 718 «О введении в действие Антикоррупционной политики ПАО «Транснефть» и отмене

действия приказа ООО «Транснефть-Охрана» от 27.10.2017 № 688 «О введении в действие Политики ОАО «АК «Транснефть»»).

7. ОР-03.100.30-КТН-036-18 «Магистральный трубопроводный транспорт нефти и нефтепродуктов. Кодекс этики и служебного поведения работников ПАО «Транснефть» и организаций системы «Транснефть» (введен в действие приказом генерального директора ООО «Транснефть-Охрана» от 19.04.2018 № 249 «О введении в действие ОР-03.100.30-КТН-036-18 «Магистральный трубопроводный транспорт нефти и нефтепродуктов. Кодекс этики и служебного поведения работников ПАО «Транснефть» и организаций системы «Транснефть»».

8. Приказ генерального директора ООО «Транснефть-Охрана» от 31.10.2017 № 695 «О создании комиссии по противодействию коррупции в ООО «Транснефть-Охрана».

9. Приказ генерального директора ООО «Транснефть-Охрана» от 06.04.2018 № 218 «Об утверждении «Порядка уведомления работниками ООО «Транснефть-Охрана» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

10. Приказ генерального директора ООО «Транснефть-Охрана» от 28.04.2018 № 271 «О внесении изменений в приказ генерального директора ООО «Транснефть-Охрана» от 05.04.2018 № 207 «Об утверждении «Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений в ООО «Транснефть-Охрана».